

Sayı : 2020/2019
Konu : COVID-19 Kapsamında Birlik Personeline
Yönelik Tedbirler (Kısa Çalışma) Hk.

25/03/2020 / / 20

ODALARA 20 NOLU GENELGE

T.C. Cumhurbaşkanlığı tarafından, “COVID-19 Kapsamında Kamu Çalışanlarına Yönelik İlave Tedbirler” konulu 2020/4 sayılı Genelge, 22 Mart 2020 tarihli ve 31076 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. T.C. Cumhurbaşkanlığı’nın 2020/4 sayılı Genelgesi **Ek-A**’da sunulmuştur. Genelge kamu çalışanlarını kapsamaktadır. Ancak, 5362 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birlikleri ve Federasyonları Personel Yönetmeliği ile İş Kanunu hükümleri çerçevesinde teşkilat personelinin çalışma gün ve saatlerinin esnek olarak düzenlenmesi hususu yönetim kurullarının takdirinde bulunmaktadır.

Bu itibar ile “Yeni Tip Korona Virüs (Kovid-19)” salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi amacıyla, bu salgınla mücadeleyi ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kurumumuzun hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla; kurumumuz çalışanlarına da bu tedbirlerin (**uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemleri**) uygulanmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda alınan tedbirler aşağıda belirtilmiştir:

1. Personel **01 Nisan – 30 Haziran 2020** tarihleri arasında **kısa çalışmaya** tabi olacak ve **dönüşümlü** olarak mesaiye gelecektir.
2. Kurum personeli haftalık çalışma süresinin 1/3’ünde çalışacak, 2/3’ünde idari izinli olacaktır.
3. Personel idari izinli olduğu günlerde izinsiz olarak görev mahallerinden ayrılmayacaktır.
4. Hizmetine ihtiyaç duyulanlar çağrıldıkları anda görevine dönecektir.
5. Personel “Yeni Tip Korona Virüs (Kovid-19) Salgını”nın etkilerinden korunmak için gerekli kişisel hijyen tedbirlerini alacaktır. T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından açıklanan/açıklanacak tedbirlere uyacaktır.
6. “**Kısa Çalışma Ödeneği**” desteği için Muhasebe Birimi tarafından Sakarya İŞKUR İl Müdürlüğünde gerekli işlemler **İVEDİ** olarak yapılacaktır.
7. Personel mesaiye geldiği günlerde “**Personel Mesai Takip Formu**”nu sabah ve akşam mutlaka imzalayacaktır.
8. Kısa çalışma uygulamasına son verilerek normal faaliyete başlamaya karar verilmesi halinde İŞKUR’a ve çalışanlara **altı işgünü önceden yazılı** olarak bildirilecektir.

Bilgilerinize rica ederiz.



M. Cengiz ALKIN
Genel Sekreter



Hasan ALIŞAN
Başkan

EKİ: T.C. Cumhurbaşkanlığının 2020/4 Sayılı Genelgesi.

DAĞITIM:

GEREĞİ:

SESOB Personeline

BİLGİ:

Sakarya İl Valiliğine

Sakarya İŞKUR İl Müdürlüğüne

SESOB’a Bağlı 61 Meslek Odasına

GENELGE**Cumhurbaşkanlığından:**

Konu: COVID-19 Kapsamında Kamu Çalışanlarına
Yönelik İlave Tedbirler

GENELGE**2020/4**

COVID-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi amacıyla, bu salgınla mücadeleyi ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla;

Çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemleri uygulanabilir. Buna dair usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için üst yönetici; bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için bakan; taşra teşkilatları (bakanlıklarca belirlenmemiş ise) ile mahalli idareler, bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri için ilgisine göre vali veya belediye başkanı; diğer kamu kurum ve kuruluşları için üst yönetici tarafından belirlenir. Bu belirleme yetkisi devredilebilir.

Bu kapsamda dönüşümlü çalışanlar fiilen göreve gelmedikleri süre zarfında idari izinli sayılır.

Bu Genelge kapsamında esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanlar bu sürede istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılırlar. Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile görev yerinde çalışanlar hizmetin yürütülmesi sorumluluğu açısından eşittir. Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük hakları saklıdır.

İdari izinliler, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar amirlerinin izni dışında görev mahallerinden ayrılamazlar ve hizmetine ihtiyaç duyulanlar çağrıldıkları anda görevine dönmek zorundadır.

Daha önce, COVID-19 kapsamında idari izinli sayılanlar, yeni bir karar verilinceye kadar idari izinli sayılmaya devam edecekler; yıllık veya mazeret izni kullanabilecekleri belirtilen çalışanlar da bu genelge kapsamında belirlenecek usul ve esaslar dâhilinde idari izinli sayılabileceklerdir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

22 Mart 2020

Recep Tayyip ERDOĞAN

CUMHURBAŞKANI