

Sayı : 2008/389  
Konu : İstihdam Paketi Hk.

11/06/2008

### ODALARA 48 SAYILI GENELGE

Kamuoyunda “İstihdam Paketi” olarak bilinen 5763 sayılı “İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” 26 Mayıs 2008 tarih ve 26887 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Bu Kanun ile Ülkemizin istihdam kapasitesini arttıracak yatırımların çoğaltılması, yeni iş alanlarının yaratılması, iş piyasasının esnekleştirilmesi ve aktif istihdam politikalarının uygulanması amaçlanmaktadır.

5763 sayılı Kanunda yer alan ve temsil ettiğimiz esnaf-sanatkar kesimini ve esnaf-sanatkar meslek kuruluşlarını doğrudan ilgilendiren düzenlemelere ilişkin kısa bilgiler aşağıda yer almaktadır.

1) 5763 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile; alt işverenlere (taşeronlara), kendi işyerlerinin tescili için asıl işverenden aldığı yazılı alt işverenlik sözleşmesini gerekli belgelerle birlikte çalışma bölge müdürlüklerine bildirmeleri zorunluluğu getirilmiştir. **Böylece uygulamada asıl işveren- alt işveren ilişkisinin amacına aykırı olarak kullanılması engellemek amacıyla alt işveren ile asıl işveren arasında kurulan ilişkinin yazılı olarak yapılması sağlanmıştır.**

2) 5763 sayılı Kanunun 2 inci maddesi ile; **50 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işverenlerine getirilmiş olan eski hükümlü ve terör mağdurları çalıştırma zorunluluğu kaldırılmakta ve zorunlu özürlü çalıştırma oranı ise özel sektör için %6’ dan %3’ e indirilmektedir.**

Ayrıca 01.07.2008 tarihinden itibaren;

50 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerlerinde zorunlu olarak istihdam edilecek (%3 oranındaki) özürlü sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin **tamamı,**

50 ve daha fazla işçi çalıştırıp %3’lük orandan daha fazla özürlü çalıştıranlar ile **yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran işverenlerin (49-1 arası işçi çalıştıranlar)** çalıştırdıkları özürlü sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin **yüzde ellisinin hazine tarafından karşılanması** sağlanmıştır.

Bu hüküm çerçevesinde yanında özürlü çalıştıran esnaf- sanatkarlarımız ile teşkilat birimlerimizin de bu teşvikten yararlanmaları mümkün bulunmaktadır.

3) 5763 sayılı Kanununun 3 üncü maddesi ile; işletmelerin kurulmaya başlanmasından önce kurma izni alınması ile ilgili mükerrerlik arz eden yükümlülükler ve bildirimlerden kaçınmak, işyerlerinin kurulması ile ilgili prosedürleri hafifletmek üzere **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili birimlerinden işyeri kurma izni alma mecburiyeti madde hükmünden çıkarılmıştır.** İşletme belgesi alma zorunluluğu ise, işyerlerinde yapılan iş, işin tehlikesi ve işyerlerinin büyüklüğü gibi unsurlar dikkate alınarak **hangi tür işyerleri için işletme belgesi isteneceğine dair düzenlemeler yönetmeliğe bırakılarak muhafaza edilmiştir.**

4) 5763 sayılı Kanununun 5 inci maddesi ile; 01.01.2009 tarihinden itibaren onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile birlikte **çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış kişilerin de ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılması yasaklanmıştır.**

5) 5763 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi ile; **sigortalı işsizlerin doğrudan veya elektronik ortamda da İŞKUR'a başvurabilmeleri ve aynı şekilde işverenler tarafından tanzim edilmesi gereken işten ayrılma bildirelerinin fiziki ortamla birlikte elektronik ortamda da verilip alınabilmesi sağlanmıştır.**

6) 5763 sayılı Kanununun 15 inci maddesi ile; **işsizlik ödeneği miktarının hesaplanmasında asgari ücretin neti değil brütü baz alınmış ve böylelikle sigortalı işsizlerin halen almakta oldukları işsizlik ödeneğinde bir miktar artış sağlanmıştır.**

7) 5763 sayılı Kanununun 20 inci maddesi ile; **kadınlar ve gençlerin istihdamını arttırmak amacıyla, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan kadınlar ile 18-29 yaş arası gençlere ait SSK işveren priminin 5 yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanması sağlanmıştır.**

Yukarıda belirtilen madde hükmü çerçevesinde;

01.07.2008 tarihinden 6 ay öncesinde prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında,

01.07.2008 tarihinden itibaren geriye dönük 1 yıllık dönemde işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak,

01.07.2008 tarihinden itibaren 1 yıl içinde işe alınan ve fiilen çalıştırılan,

18-29 yaş arası genç ya da 18 yaşından büyük kadınların 506 sayılı Kanununun 72 inci ve 73 üncü maddelerinde sayılan ve 78 inci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin;

Birinci yıl için yüzde yüzü	(%100)
İkinci yıl için yüzde sekseni	(%80)
Üçüncü yıl için yüzde altmışı	(%60)
Dördüncü yıl için yüzde kırkı	(%40)
Beşinci yıl için yüzde yirmisi	(%20)

İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

8) 5763 sayılı Kanununun 21 inci maddesi ile; 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 6. maddesi çerçevesinde il düzeyinde oluşturulan il mesleki eğitim kurulları ile 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 13 üncü maddesi çerçevesinde illerde kurulan il istihdam kurulları, “**İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu**” olarak birleştirilmiş ve çalışmaları daha etkin bir duruma getirilmiştir.

9) 5763 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi ile; işsizliğin azaltılması ve yatırımların istihdam odaklı artırılması amacıyla **sigortalıların, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinde 5 puanlık indirimine gidilmiştir.**

İşveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için;

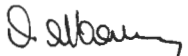
İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermeleri,

Sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresinde ödemeleri,

Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması (yasalar ile tanınmış tecil, taksitlendirme ve yapılandırma hakkını kullananlar hariç) şartları getirilmiştir.

Konunun önemine binaen odanıza bağlı üyelerimize duyurulması hususunda gereğini önemle rica ederiz.

Saygılarımızla,

  
Oktay ALBAYRAK  
Genel Sekreter

  
Abdurrahman CAYMAZ  
Başkan Vekili